

Lavorazione Imballaggi Metallici

20080 Zibido S. Giacomo (Milano / Italy)

Viale Longarone, 21 / 23 / 25

telefono: 0039-0290002385 / 0039-0290003941

telex: 0039-0290002387

E-mail: info@cavionifustitalia.it

Capitale Sociale € 598.000 interamente versato
Registro Imprese Tribunale di Milano N° 07298840153
C.C.I.A.A. Milano R.E.A. N° 1151996
Partita IVA e Codice Fiscale 07298840153

*Latte cilindriche
Barattoli
Fustini conici e cilindrici*



Cavioni – Fustitalia Spa

Politiques et pratiques d'entreprise

Lignes directrices:

Clientèle

- Nos performances se mesurent eu égard aux besoins et aux exigences de nos clients.
- Nos clients nous considèrent leader dans le secteur des emballages métalliques homologués et pas homologués dans une grande variété de dimensions et de formes, pour l'attention à la qualité, la flexibilité, la compétitivité aussi bien que la capacité à personnaliser les produits et à respecter les délais de livraison. Nos marchés cibles sont le marché national et le marché international.
- Nous visons à établir avec nos clients des relations d'affaires, qui se fondent sur la confiance et qui, consolidées au fil des années, nous permettent de déterminer à l'avance leurs demandes en type et quantité; de suivre le client dès la gestion de ses commandes jusqu'à la réalisation des maquettes et de leurs éventuelles modifications selon les exigences et, plus généralement, de proposer des solutions pour réaliser et personnaliser les produits, qui sont en mesure d'assurer la pleine satisfaction du client.

Produit:

- Conserver et améliorer constamment le know-how du produit.
- Développer et favoriser l'utilisation de produits de plus en plus performants.
- Elargir constamment l'éventail d'emballages homologués pour le transport de marchandises dangereuses.
- S'adresser aux fournisseurs leaders du secteur cible, en mesure d'assurer le standard de performance concernant la conformité du produit aux caractéristiques indiquées/processus intérieurs et aux exigences des clients; compter donc seulement sur des fournisseurs qualifiés, attentivement sélectionnés, qui utilisent de la technologie de pointe dans le secteur où ils opèrent.
- Utiliser des machines et des installations avancées, fabriquées par des leaders du secteur concerné.
- Vérifier le produit à tous les stades de son fabrication.
- Essayer chaque emballage selon le plan de contrôle de la qualité.

- Livrer ponctuellement les marchandises et fournir un service de gestion des stocks là où il pourrait être nécessaire.

Réglementation obligatoire et volontaire

- S'en tenir aux réglementations (contractuelles, nationales, communautaires ou internationales) concernant les caractéristiques et obligatoires et optionnelles des produits et la conformité à tout processus: industriel, administratif, de gestion des ressources humaines.
- Garantir l'actualisation des réglementations par le biais de sources autorisées.

Ressources humaines

- Notre politique d'entreprise serait mince affaire sans les capacités opérationnelles, l'expérience et la fiabilité des personnes qui opèrent à l'intérieur de l'entreprise. La qualité et le suivi de la clientèle tirent profit de la compétence de nos collaborateurs. Leur participation à la vie de l'entreprise va au-delà de la simple occasion de prestation de travail pour se transformer en collaboration synergique visant à des objectifs communs.
- Croissance professionnelle, gestion par objectifs, organisation, optimisation, fort respect pour les clients et les fournisseurs sont des composants fondamentaux du système de valeurs de la société.

Processus

- Les processus organisationnels sont établis et décrits avec l'aide de collaborateurs y concernés.
- Toutes les personnes chargées s'attachent constamment à améliorer ces processus.
- Notre système de gestion est implémenté conformément à la norme UNI EN ISO 9001:2015, apte à favoriser l'amélioration continue.
- Utilisation d'instruments informatiques avancés permettant la correcte identification et traçabilité des produits.
- Evaluer l'efficacité des processus par l'implémentation d'outils nécessaires et les contrôles et de nos processus et chez les fournisseurs.

Durabilité

- Favoriser les pratiques de recyclage des matières premières.
- Considérer la durabilité un élément structurel et durable; voilà pourquoi la direction a décidé de s'employer à limiter les effets de son activité nuisibles à la société et à l'environnement par la mise en place d'actions ciblées.

Responsabilité sociale d'entreprise

- Assurer que:
 - les travailleurs puissent s'affilier à des organisations, choisir leurs représentants et mettre en place pratiques de négociation collective avec les employeurs;
 - les travaux forcés soient bannis;
 - personnel qui n'a pas atteint l'âge minimum d'admission à l'emploi ou au travail (15 ans) ou en âge scolaire ne soit pas recruté;

- l'égalité de choix et de traitement soit garantie;
- les conditions de travail ne menacent pas la sécurité et la santé.

Sécurité

- mettre en œuvre un plan de sécurité au travail pour prévenir et maîtriser les accidents et les dangers et favoriser la culture de la prévention.

Environnement

- L'installation de panneaux photovoltaïques, la réduction de la dépense d'énergie rentrent dans les objectifs établis en matière d'environnement, auxquels s'ajoutent la ferme proposition d'améliorer les processus de production et toute activité corrélée.
- Une telle conduite assure aux clients l'achat judicieux des matières premières.

Innovation

- Recherche de solutions technologiques et organisationnelles avancées pour améliorer les performances de l'entreprise.
- Actualiser les systèmes informatiques permettant la réduction de défauts et de phases rédundantes de travail, l'identification et la traçabilité des matières premières, composants et demi-produits.

Gestion de la qualité

- Vérifier systématiquement et mettre au jour, si nécessaire, la méthode de gestion de la qualité.
- Diffuser sa connaissance et favoriser son implémentation à l'intérieur de l'entreprise.
- Mettre à la disposition des personnes concernées toute information à ce sujet.

Luigi Pagani

Président du CDA

Marcallo con Casone, 11.10.2016